

“PALBUS” SE MUERE

La empresa concesionaria de los autobuses municipales de Palencia: “Buses de Palencia, S.L.” (PalBus) asumió prestar este servicio público tras un concurso administrativo en el año 2014 por un periodo de diez años, percibiendo por ello del Ayuntamiento de Palencia, es decir, de tod@s nosotr@s, la cantidad total de 21.656.966,55 €, es decir, más de dos millones de euros al año (BOP-Palencia de 26-02-2014).

Esas eran las condiciones por las que la empresa “PalBus” se comprometía a prestar el servicio. Si bien, en un primer momento ha intentado que el Ayuntamiento les pagase más y al no obtenerlo judicialmente, ha puesto el punto de mira en l@s trabajadores/as de esta empresa.

No les basta con que ést@s lleven cinco años con el sueldo congelado, sin ninguna subida salarial desde 2013, sino que ahora pretende dejar de aplicar el convenio de empresa que existía desde mucho antes que cogieran la contrata de los autobuses.

Esta decisión unilateral de la empresa de querer aplicar el convenio del sector conlleva no sólo la pérdida de derechos retributivos de l@s emplead@s, en forma de salario base, pagas extras y pluses, sino también de otro tipo de derechos: descansos, Incapacidad Temporal, conciliación de la vida familiar y laboral, y un largo etcétera.

“Buses de Palencia”, que en realidad es una Unión Temporal de Empresas (UTE) de León, Asturias, ..., quiere reirse de tod@s l@s palentin@s, primero pretendiendo que cada un@ de nosotr@s desembolsemos más dinero por el mismo servicio y ahora rebajando el sueldo y empeorando todas las condiciones laborales de nuestr@s vecin@s.

“PALBUS” SE MUERE

La empresa concesionaria de los autobuses municipales de Palencia: “Buses de Palencia, S.L.” (PalBus) asumió prestar este servicio público tras un concurso administrativo en el año 2014 por un periodo de diez años, percibiendo por ello del Ayuntamiento de Palencia, es decir, de tod@s nosotr@s, la cantidad total de 21.656.966,55 €, es decir, más de dos millones de euros al año (BOP-Palencia de 26-02-2014).

Esas eran las condiciones por las que la empresa “PalBus” se comprometía a prestar el servicio. Si bien, en un primer momento ha intentado que el Ayuntamiento les pagase más y al no obtenerlo judicialmente, ha puesto el punto de mira en l@s trabajadores/as de esta empresa.

No les basta con que ést@s lleven cinco años con el sueldo congelado, sin ninguna subida salarial desde 2013, sino que ahora pretende dejar de aplicar el convenio de empresa que existía desde mucho antes que cogieran la contrata de los autobuses.

Esta decisión unilateral de la empresa de querer aplicar el convenio del sector conlleva no sólo la pérdida de derechos retributivos de l@s emplead@s, en forma de salario base, pagas extras y pluses, sino también de otro tipo de derechos: descansos, Incapacidad Temporal, conciliación de la vida familiar y laboral, y un largo etcétera.

“Buses de Palencia”, que en realidad es una Unión Temporal de Empresas (UTE) de León, Asturias, ..., quiere reirse de tod@s l@s palentin@s, primero pretendiendo que cada un@ de nosotr@s desembolsemos más dinero por el mismo servicio y ahora rebajando el sueldo y empeorando todas las condiciones laborales de nuestr@s vecin@s.

L@s trabajadores/as no vamos a permitirlo, por lo que nos vemos en la obligación de convocar una huelga y pedimos a la población palentina que no sólo entienda nuestros motivos para ello, sino que nos apoye y muestre su solidaridad mientras dure el conflicto y haciendo saber al Ayuntamiento de Palencia su disconformidad con esta situación, que no gusta ni a trabajadores/as ni a l@s usuari@s.

El Ayuntamiento tiene mucho que decir al tratarse de un servicio municipal esencial en la vida diaria de la ciudad, al usar el mismo unas 9.000 personas al día, lo que representa más del 10% de la población de la misma.

Si esta empresa no está capacitada o no quiere asumir el mismo, que se marche y entre otra que si que esté dispuesta a hacerlo en las condiciones pactadas, o que sea el propio Ayuntamiento quien lo asuma directamente.

No debemos consentir esta estrategia vil y rastrera por parte de la empresa de hacerse con un servicio público ofertando por una cantidad “*baja*” en el concurso, y pretender después subir los ingresos del mismo a costa o bien del erario público o bien de las nóminas de l@s asalariad@s.

¡¡PALBUS EN LUCHA!!
ORGANIZADOS, UNIDOS Y DECIDIDOS

POR UN CONVENIO JUSTO, DIGNO, ACTUAL Y DE GARANTÍAS



Sección Sindical de la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) en “PalBus”
Calle Don Pelayo, N° 14 (Local 6) Palencia
Correo electrónico: palencia@cnt.es
Página Web: palencia.cnt.es



L@s trabajadores/as no vamos a permitirlo, por lo que nos vemos en la obligación de convocar una huelga y pedimos a la población palentina que no sólo entienda nuestros motivos para ello, sino que nos apoye y muestre su solidaridad mientras dure el conflicto y haciendo saber al Ayuntamiento de Palencia su disconformidad con esta situación, que no gusta ni a trabajadores/as ni a l@s usuari@s.

El Ayuntamiento tiene mucho que decir al tratarse de un servicio municipal esencial en la vida diaria de la ciudad, al usar el mismo unas 9.000 personas al día, lo que representa más del 10% de la población de la misma.

Si esta empresa no está capacitada o no quiere asumir el mismo, que se marche y entre otra que si que esté dispuesta a hacerlo en las condiciones pactadas, o que sea el propio Ayuntamiento quien lo asuma directamente.

No debemos consentir esta estrategia vil y rastrera por parte de la empresa de hacerse con un servicio público ofertando por una cantidad “*baja*” en el concurso, y pretender después subir los ingresos del mismo a costa o bien del erario público o bien de las nóminas de l@s asalariad@s.

¡¡PALBUS EN LUCHA!!
ORGANIZADOS, UNIDOS Y DECIDIDOS

POR UN CONVENIO JUSTO, DIGNO, ACTUAL Y DE GARANTÍAS



Sección Sindical de la Confederación Nacional del Trabajo (CNT) en “PalBus”
Calle Don Pelayo, N° 14 (Local 6) Palencia
Correo electrónico: palencia@cnt.es
Página Web: palencia.cnt.es

